



Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Deliberazione n. 372

In data 06/12/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI FRA AREE E QUALIFICHE DIVERSE EX ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E ART. 15 CCNL PERSONALE DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022

L'anno 2024, addì 06, del mese di Dicembre, alle ore 08:30 nella residenza Municipale, su convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti e visivamente identificati:

Cognome e Nome		Presente/Assente
Maurutto Flavio	Sindaco	Presente
Grosseto Pier Luigi	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
Zuppichin Elena	Assessore	Presente
Driusso Robertino	Assessore	Presente
Biasin Nicolino	Assessore	Presente
Colusso Vio Selena	Assessore	Presente

N. Presenti 6 N. Assenti 0

Assiste alla seduta, in sede, la dott.ssa Tamara Plozzer, Segretario Generale del Comune.

Il Sig. Flavio Maurutto, nella sua qualità di Sindaco pro-tempore, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI FRA AREE E QUALIFICHE DIVERSE EX ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E ART. 15 CCNL PERSONALE DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con il d.lgs. 165/2001, Testo unico del pubblico impiego, si è stabilito che la macro-organizzazione degli uffici è soggetta a norme di diritto amministrativo, in attuazione dei principi costituzionali di cui all'art. 97 secondo cui i pubblici uffici sono organizzati secondo disposizioni di legge, in modo che siano assicurati il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione, mentre la micro-organizzazione del lavoro trova disciplina nel codice civile e nella contrattazione;

Considerato che costituiscono macro-organizzazione gli atti che attengono all'organizzazione degli uffici ed alla gestione del personale e che come tali assumono un carattere pubblicistico, in quanto adottati in via unilaterale dall'ente, fatto salvo che non vi sia esplicito rinvio all'attivazione di relazioni sindacali;

Atteso che il già citato Testo Unico del pubblico impiego disciplina all'art. 35 le modalità di reclutamento del personale, all'art. 36 le forme flessibili di assunzione e di impiego del personale e all'art. 52 comma 1bis la disciplina delle progressioni, mentre il DPR n. 487/1994 e s.m.i. disciplina le procedure concorsuali;

Visto l'art. 52, comma 1bis, del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021 il quale dispone che *“I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e*

professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;

Visto l'art. 15 del CCNL personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 rubricato “progressione tra le aree” secondo cui gli enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva degli ultimi tre anni di servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; su possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studi ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, sul numero e sulla tipologia di incarichi rivestiti;

Visto il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato da ultimo con deliberazione n. 89/2017 e il Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente approvato da ultimo con deliberazione n. 134/2021;

Visto l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 secondo cui *“gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione secondo principi di professionalità e responsabilità”;*

Ritenuto di procedere all'adozione del regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree e fra qualifiche diverse di cui alla procedura comparativa previste dall'art. 52 comma 1 *bis* del d.lgs. 165/2001 e dall'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, al fin di prevedere modalità operative generali atte ad attivare le relative procedure in coerenza con il Piano triennale del fabbisogno;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 88 del 18.12.2023, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2024/2026 (ART. 170, COMMA 1, D.LGS. 267/2000)”;
- la deliberazione consiliare n. 94 del 28.12.2023, avente ad oggetto: “BILANCIO DI PREVISIONE 2024/2026 E RELATIVI ALLEGATI. APPROVAZIONE” e ss.mm.ii;
- la deliberazione consiliare n. 57 del 30.07.2024 avente ad oggetto:

“SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO (ART. 193 TUEL) E ASSESTAMENTO GENERALE DI BILANCIO (ART. 175 COMMA 8 TUEL). APPROVAZIONE VARIAZIONE AL DUP 2024/2026 E 13[^] VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2024-2026

CON APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE";

Richiamate altresì:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 17.01.2024, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2024-2026” e ss.mm.ii:
- la deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 31.01.2024, avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO), TRIENNIO 2024-2026” e s.m.

Dato che in capo al responsabile del procedimento competente ad adottare i pareri non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, rispettivamente, del Dirigente del Settore Amministrativo e del Dirigente del Settore Economico Finanziario, espressi in ottemperanza all’art 49, comma 1, del d.lgs. 267/2000;

Visto il d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

Visto lo Statuto Comunale,

Visto l’art. 48 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Con voti favorevoli unanimi, resi per appello nominale;

DELIBERA

per le ragioni espresso in premessa, da intendersi qui integralmente riportate,

1. di approvare il “Regolamento delle progressioni fra aree e fra qualifiche diverse, redatto ai sensi dell’art. 52 comma *1bis* del D.lgs. 165/2001 e dell’art. 15 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 come allegato alla presente *all. 1)*;
2. di prendere atto dei pareri in ordine alla regolarità tecnica dal Dirigente del Settore Amministrativo e alla regolarità contabile dal Dirigente del Settore Economico Finanziario, espressi in ottemperanza all’art 49 del D.lgs. n. 267/2000 così come novellato dall’art. 3 del D.L. 174/2012
3. di dare atto che l’oggetto della presente deliberazione rientra nella competenza della Giunta Comunale, ai sensi dell’art. 48 del d.lgs. n. 267/2000.

Con separata votazione unanime favorevole, resa per alzata di mano, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della disposizione di cui all’art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Servizio Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI FRA AREE E QUALIFICHE DIVERSE EX ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E ART. 15 CCNL PERSONALE DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di San Michele al Tagliamento, li
06/12/2024

Il Dirigente del Settore

F.TO

Servizio Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI FRA AREE E QUALIFICHE DIVERSE EX ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E ART. 15 CCNL PERSONALE DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000, si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di San Michele al Tagliamento, li
06/12/2024

Il Dirigente del Settore Economico Finanziario

F.todott. Luca Villotta

Il presente verbale di deliberazione in data 06/12/2024 n.372 viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO

F.to Flavio Maurutto

IL Segretario GENERALE

F.to Dott.ssa Tamara Plozzer

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`

Si attesta che la presente deliberazione diventerà esecutiva in data 23/12/2024, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, co. 3, D.Lgs. n. 267/2000).

li, 12/12/2024

L'impiegato di Segreteria

Cinzia Bottacin

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi n.15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, co.1, Legge n. 69/2009).

San Michele al Tagliamento, li 12/12/2024

L'impiegato di Segreteria

Cinzia Bottacin

Copia conforme all'originale, firmato digitalmente, per uso amministrativo.

San Michele al Tagliamento, li 12/12/2024

L'impiegato di Segreteria

Cinzia Bottacin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CINZIA BOTTACIN

DATA FIRMA: 12/12/2024 16:04:40

IMPRONTA: 3135656437333561633839346336343539613461356430323735323562373132613666626333239